



2025 环境、社会和治理报告 Environmental, Social & Governance Report ESG



中环联合认证中心
China Environmental United Certification Center

地址：北京市朝阳区育慧南路1号A座10层 邮编：100029

E-mail : mepcec@mepcec.com

Tel : 86-10-59205856

http : //www.mepcec.com



中环联合认证中心微信公众号



绿色印刷

中环联合认证中心
绿色低碳领域综合性认证服务机构

目录

- 02 关于中环
- 04 党支部书记致辞
- 06 总经理致辞

01

序言

- 10 报告概述
- 11 核心目标
- 12 ESG战略

02

环境责任(E): 深耕绿色低碳, 赋能生态保护

- 16 **双碳引领**
筑牢气候治理基石, 拓展市场服务路径
- 20 **绿色认证**
驱动产业低碳转型, 扩大绿色产品供给
- 24 **绿色发展**
深化减污降碳协同, 创新无废城市实践
- 28 **国际合作**
贡献中国绿色方案, 参与全球规则治理

03

社会责任(S): 凝聚向善力量, 共享发展成果

- 34 **员工成长**
完善人才培养体系, 营造多元共融氛围
- 40 **责任共生**
引领行业能力建设, 贡献专业社会价值

04

公司治理(G): 完善治理体系, 护航行稳致远

- 48 **党建引领**
把准改革发展航向, 筑牢干事创业根基
- 52 **制度革新**
优化内部治理架构, 激发组织人才活力
- 56 **创新驱动**
强化科研标准引领, 加快数智化转型升级
- 60 **风险防控**
健全全面风控体系, 筑牢合规运营防线
- 64 结语
- 66 附录

变革世界的17个目标



关于中环

中环联合（北京）认证中心有限公司（原国家环保总局环境认证中心），成立于2002年，集合原中国环境合格评定国家认可中心、中国环境标志产品委员会秘书处、生态环境部环境发展中心和生态环境部环境科学研究院等单位的认证资源，由原国家环保总局批准设立，国家认证认可监督管理委员会批准的综合性认证机构。

我们聚焦生态环境保护与绿色低碳发展核心领域，以认证、气候、绿色发展三大事业为主线，全面开展中国环境标志认证、绿色产品认证、全国碳市场碳排放核查、中国自愿减排项目审定和核查、碳认证等认证评价工作，并不断拓展面向区域、行业与企业的绿色技术服务能力，开展“无废低碳”建设试点等创新实践，通过市场化专业服务，推动绿色生产与消费，助力经济社会发展全面绿色低碳转型。

我们积极融入全球环境治理体系，通过担任全球环境标志网络（GEN）理事、参与“同一个地球网络”可持续公共采购计划等，在国际平台分享中国在绿色产品、碳足迹、无废城市等领域的认证标准与实践经验，推动中国方案与国际规则对接，提升中国绿色低碳认证的国际影响力。

我们始终恪守“诚信、责任、服务、发展”的价值准则，并以此为核心，持续构筑与提升独具特色的绿色低碳服务模式。我们致力于汇聚各方力量，与各级政府、科研机构、广大企业及社会公众紧密协同，凝聚最广泛的绿色共识，激发创新合力，共同开拓绿色发展新路径。我们立志将自身的专业实践，深度融入服务国家“双碳”战略、建设美丽中国的宏伟蓝图，并积极通过国际合作与交流，贡献于全球生态治理。在推动绿色变革、引领可持续发展的时代潮流中，中环联合将以坚定的步伐，奋力谱写专业机构服务生态文明建设的崭新篇章。



党支部书记致辞

时代的画卷，在奋斗中铺展；绿色的征程，在笃行中致远。2025年，中环联合党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平生态文明思想为指引，深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，在生态环境部及环境发展中心党委的坚强领导下，将坚持党的全面领导、加强党的建设作为公司发展的“根”和“魂”。

过去一年，我们始终将党的政治建设摆在首位，教育引导全体党员干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，确保公司发展始终沿着党中央指引的正确方向前进。我们着力将党的创新理论学习成果，转化为推动公司服务国家“双碳”战略、支撑生态文明建设的具体行动和实际成效，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

我们持续强化党支部战斗堡垒作用，严明党的纪律，营造风清气正的政治生态。通过深化思想建设、建强组织体系、狠抓作风建设，将党的政治优势、组织优势不断转化为公司的凝聚力、向心力和发展动能。支部全体党员、干部在支撑国家气候治理、驱动产业绿色转型、助力乡村振兴等重大任务中冲锋在前，彰显了先锋本色。

展望“十五五”新征程，使命如磐，重任在肩。中环联合党支部将进一步树立和践行正确政绩观，继续发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，团结带领全体干部职工，永葆初心，砥砺奋进，将党建工作的成效切实体现在服务国家战略、创造专业价值、锻造过硬队伍上，为绘就人与自然和谐共生的美丽中国画卷贡献更为坚实的红色力量。

中环联合认证中心党支部书记

徐卫东

总经理致辞

尊敬的各位伙伴、亲爱的同事们：

时代奔涌，征途如虹。2025年，是中环联合锚定战略、砥砺前行，实现高质量发展新跨越的一年。我们秉持“诚信、责任、服务、发展”的核心价值观，推动经营业绩稳健增长，绿色低碳认证、应对气候变化、绿色发展服务三大业务体系协同共进，技术创新与标准引领能力持续增强。

过去一年，我们夯实了专业基石。我们持续巩固并拓展了中国环境标志产品与中国绿色产品认证业务，在引导绿色消费、服务产业升级方面发挥了关键作用。作为全国碳市场稳定运行与碳足迹体系构建的支撑者，以及“无废城市”建设的推动力量，我们的专业服务助力了广大企业的绿色转型。我们积极拓展国际合作，推动中国绿色规则与国际接轨，公司的行业影响力与竞争力进一步提升。

过去一年，我们践行了社会责任。我们不仅通过专业工作创造广泛环境效益，也珍

视对员工与社会的承诺。我们致力于营造尊重、包容、奋进的工作环境，完善人才培养与关怀体系，支持员工全面发展。我们积极投身公益，服务国家重大活动，扎实开展定点帮扶，以实际行动回馈社会，展现国企担当。

过去一年，我们筑牢了发展根基。我们持续完善现代企业治理，优化运营流程，强化风险管控，并加速数字化转型。我们努力为每一位员工打造实现价值的平台，共同塑造积极向上的组织文化，团队的凝聚力与活力不断增强。

成绩的取得，离不开各级领导关怀、客户伙伴信任，更离不开全体中环人的辛勤付出。谨此致以最深挚的感谢！

展望“十五五”，前景广阔。中环联合将以更高站位、更实行动，持续强化创新驱动，深化业务协同，拓展国际空间。我们立志成为国家可信赖的绿色发展智库、市场依赖的认证服务标杆，携手各方，为全球可持续发展贡献更坚实的中环力量。

中环联合认证中心总经理





01

序言

报告概述
核心目标
ESG战略

报告概述

当全球可持续发展进入深水区，中国“双碳”战略迈入纵深推进的关键阶段，2025年作为衔接“十四五”与“十五五”的重要节点，承载着推动生态环境质量持续改善、促进经济社会发展全面绿色转型的重大使命。中环联合认证中心始终胸怀“国之大者”，以习近平生态文明思想为根本遵循，主动融入国家战略全局，将环境、社会与治理的理念内化为发展基因，外化为行动自觉。为此，我们特此编制本报告，全面呈现与回顾公司2025年在可持续发展领域的行动、绩效与承诺，旨在与各级政府、合作伙伴、员工、客户及社会公众等利益相关方进行坦诚、透明的沟通。

核心目标

国家双碳战略的专业支撑者：

中环联合始终致力于通过提供坚实的技术服务，支撑国家气候治理体系的建设。我们深度参与全国碳市场建设与重点排放单位温室气体排放核查，积极开发自愿减排机制核算方法学，开展自愿减排项目（CCER）审定和核查工作，开展产品碳足迹管理体系、量化方法学研究及评价认证试点，为地方政府与企业应对气候变化、落实“双碳”目标提供专业解决方案。

产业绿色转型的积极推动者：

我们以多元化认证与评价服务驱动重点行业绿色低碳发展。通过深化环境标志与绿色产品认证，拓展产品碳足迹、无废工厂、零碳园区等新兴认证领域，并全程服务地方“无废城市”建设，有力推动绿色生产和消费，助力产业链供应链实现减污降碳协同增效。

卓越治理与创新发展的坚定实践者：

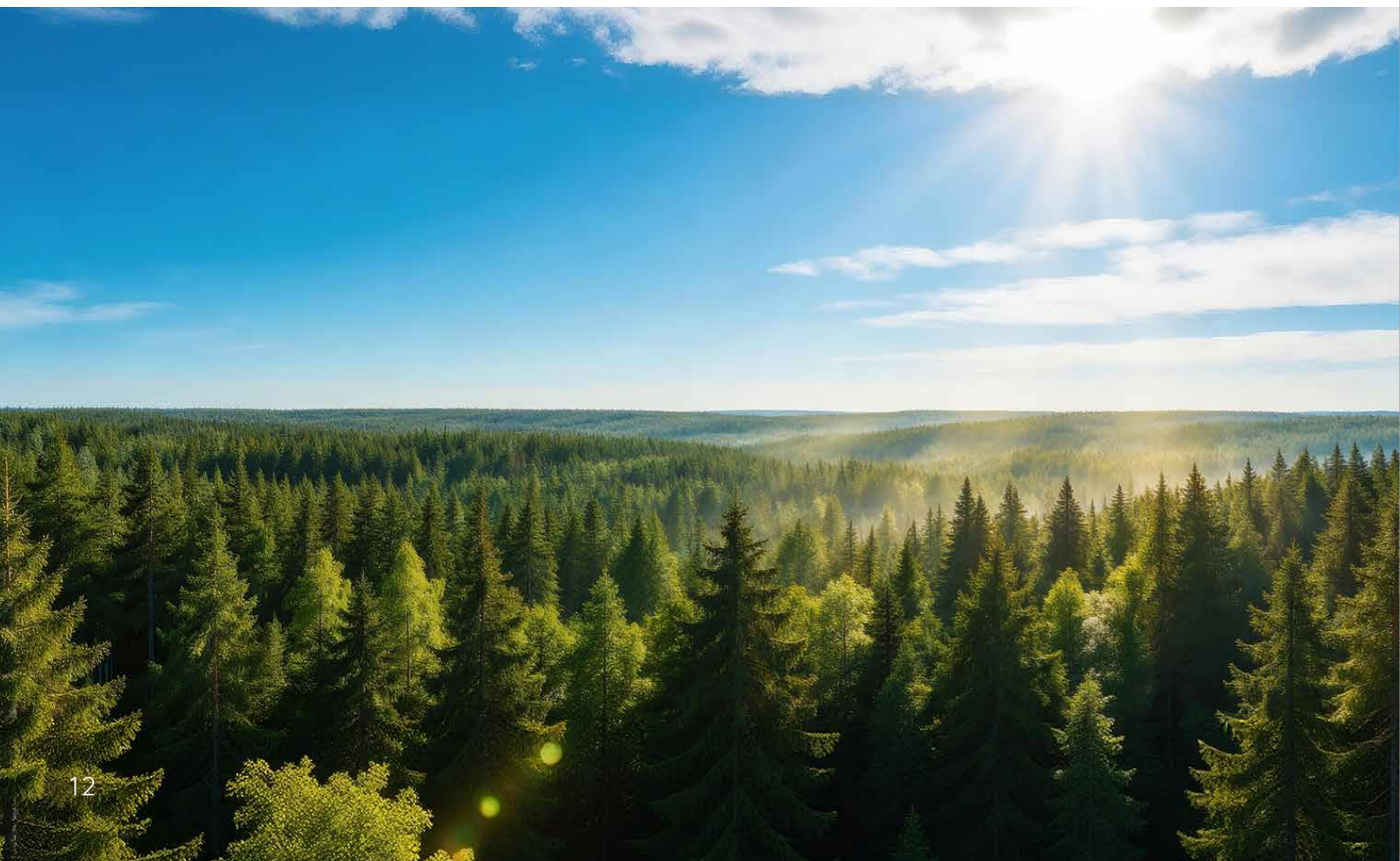
我们以强化公司治理与激发创新活力作为高质量发展的基石。通过持续完善以党建为引领的现代企业制度与全面风险管理体系，深化数字化转型并推动科研攻关与标准制定，从而提升运营效能、保障服务质量，确保公司在复杂的市场环境中实现稳健、可持续的发展。

社会责任与行业生态的有力共建者：

我们在追求专业发展的同时，积极履行对员工、行业与社会的广泛责任。通过构建完善的员工成长与关怀体系，引领行业对话与能力建设，投身公益事业与乡村振兴，并拓展国际合作提升中国绿色规则的全球影响，旨在打造值得信赖的品牌形象，彰显国有企业的综合价值与担当。

ESG战略

中环联合将可持续发展视为核心战略，致力于通过负责任的专业服务创造长期价值。我们的ESG战略贯穿于公司治理、业务运营及社会互动的各个环节，旨在系统管理自身运营对经济、环境与社会的影响，并赋能客户与合作伙伴共同成长。



2025年，
我们进一步推动了
ESG管理的深化整合。

在治理层面

通过强化党建引领与制度革新，
筑牢了合规、稳健运营的根基。

在环境层面

将低碳发展要求深度融入碳认证、绿色评价等核心业务，
实现了技术服务与可量化环境效益的紧密对接。

在社会层面

通过完善人才发展体系、搭建行业交流平台、践行公益责任，
构建了和谐共进的生态。

未来，我们将持续优化ESG治理效能，将可持续发展理念更深入地融入战略决策与业务创新。我们期待以此报告为契机，汇聚各方智慧，携手迈向更加绿色、包容的未来。



02

环境责任(E)

深耕绿色低碳，赋能生态保护

在全球应对气候变化与我国生态文明建设协同推进的时代背景下，推动经济社会发展全面绿色转型已成为国家核心战略。中环联合认证中心深刻认识到，作为专业的国家级认证机构，我们的环境责任在于超越自身运营的减排，转而以认证、核查、评价、咨询及科研等市场化、专业化的工具作为杠杆，全面赋能于产业升级、区域转型与国家气候治理体系现代化建设。2025年，公司紧密围绕“碳达峰、碳中和”战略目标，在稳固传统优势业务的基础上，深入支撑了国家碳市场建设、自愿减排机制、产品碳足迹、无废城市、绿色供应链及国际合作等关键领域。通过系统性创新与高质量服务，我们不仅成功将国家宏观政策转化为一系列可测量、可报告、可核查的市场行动与技术成果，更在多个前沿领域实现了从技术支撑到价值创造的跨越，切实履行了以专业服务驱动大规模环境改善的核心使命。



双碳引领

筑牢气候治理基石，拓展市场服务路径

应对气候变化的全球行动与我国“双碳”目标的实现，高度依赖于精准、透明、可信的量化管理体系。中环联合将构建和完善这一体系视为立身之本，从国家碳市场数据基石、自愿减排项目开发、产品碳足迹标准与实践，到应对国际绿色贸易规则的战略研究，进行了全方位、多层次的能力建设与业务实践，致力于为国家气候治理提供从微观数据到宏观决策的坚实技术支撑。



1. 支撑全国碳市场稳定运行与数据质量提升

作为全国碳市场的技术支撑单位，公司深度参与全国碳市场建设与碳足迹管理体系构建，我们组织大规模、跨区域的专业团队，深入数百家重点排放单位的生产一线，对排放源、监测系统、核算逻辑及数据流进行全链条的现场核查与技术质证，切实提升企业碳排放管理能力、夯实全国碳市场信用根基，为国家“双碳”战略落地提供关键技术保障。

- 完成对北京、上海和广东等12个省市，总计700余家重点排放单位的温室气体排放核查与复核，投入专业人日超过5000人日。
- 派遣专家加入全国碳市场帮助平台专家组，为市场参与方提供核算与核查技术答疑。
- 参与《碳排放权交易管理办法》修订起草工作。
- 牵头编制并发布《企业温室气体排放核算与报告指南 钢铁行业》。
- 开展石化、化工、航空、铜冶炼、造纸和平板玻璃等6个重点行业温室气体排放核算指南的编制工作。

绿色认证

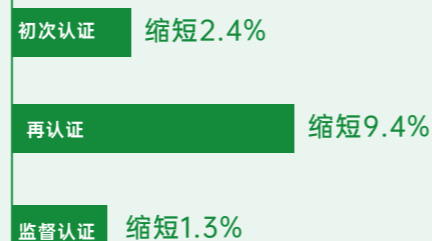
驱动产业低碳转型，扩大绿色产品供给

认证是传递信任、引导消费、促进升级的市场化工具。我们始终致力于构建和完善引领性强、覆盖面广的绿色低碳认证体系，通过标准的提升、供给的扩大和模式的创新，在生产的源头植入绿色基因，在消费的终端树立绿色导向，成为连接绿色供给与绿色需求的关键桥梁。

1. 巩固与拓展绿色产品认证，引领可持续消费

公司持续深化中国环境标志（I型）等传统优势认证业务，全年有效证书较上年实现稳步提升。依托智能认证系统，将初次认证、再认证及监督认证的平均处理时限分别缩短2.4%、9.4%和1.3%，服务响应效率与企业满意度显著提升，确保市场绿色产品供给的稳定与增长。同时，积极开发“环境声明”等新型评价工具，响应市场对产品环境信息透明、准确披露的新需求，引导行业杜绝“洗绿”，推动建立诚信的绿色消费市场环境。

平均处理时限



中国环境标志（I型）
有效证书数量增长

6.60%

覆盖企业近

7000家

在2024度行业高质量发展评价中，公司在创新、品牌、政府合作及标准制定等核心维度表现突出，有所增长，整体实力

位列认证机构前3%

● 在环保污染防治设备、可降解塑料制品等新兴产品领域拓展认证服务。

2. 深化重点领域与区域低碳转型认证实践

公司将认证服务从单一产品延伸至“零碳工厂”、“零碳园区”等综合性生产单元，并深入地方特色产业集群，提供定制化的低碳转型认证解决方案，探索区域产业绿色升级的系统路径，形成了一套“标准引领、认证驱动、区域推广”的特色产业低碳转型服务模式，为在全国其他地区复制推广积累了宝贵经验。

- 开展“零碳工厂”、“零碳园区”领域评价技术规范研究，并开展项目评价实践。
- 主持编制北京、天津、甘肃三省市的产品碳足迹标识认证试点工作方案，支撑地方试点工作。
- 围绕锂电池、木制品、电梯三大特色产业，浙江省湖州市累计完成19个双碳认证试点项目，形成了“标准引领、认证驱动、区域推广”的服务模式。



绿色认证

3. 构建产品碳足迹管理体系与开展认证试点

随着全球供应链绿色化进程加速，产品碳足迹正成为国际贸易与绿色消费的新通行证。2025年，公司系统性地推进了该领域的布局，从国家层面标准规则的顶层设计，到试点机构资质的获取，再到具体行业与区域的市场化实践，完成了从“0到1”的突破。

- 参与《产品碳足迹核算标准编制工作指引》和《产品碳足迹因子数据库建设工作指引》起草工作。
- 在粤港澳大湾区牵头制定《碳足迹评价技术要求 水性涂料及溶剂型涂料》团体标准。
- 获批成为国家产品碳足迹标识认证首批试点机构（锂电池、电子电器、木制品三类）。
- 为联想、浙江大华、天能帅福得、世友木业、天振科技等众多行业领先企业提供碳足迹或碳管理体系认证服务。
- 在浙江湖州、浙江慈溪、上海、湖北等地开展试点，全年完成产品碳足迹类认证项目近百个。



4. 深化碳认证技术研发与方法学创新



我们持续加大对碳认证领域前沿技术的科研投入，针对餐饮浪费、建筑节能、碳捕集利用等社会关注度高或技术复杂性强的减排场景，开展专项方法学开发。这些工作不仅为公司储备了未来的服务产品，其成果更以标准、规范的形式贡献于行业，为解决特定领域的减排计量难题提供了科学工具，体现了公司的行业技术领导力与责任感。

- 完成《光盘行动减排方法学研究项目》，开发餐饮消费减排核算体系。
- 编制《绿色生态建筑碳资产开发方法学》，并通过评审完成团体标准立项。
- 开展矿化利用CCUS技术、间接二氧化碳矿化技术、纯农林生物质热电联产等自愿减排方法学编制工作。

绿色发展

深化减污降碳协同，创新无废城市实践

推动减污降碳协同增效，是新发展阶段经济社会发展全面绿色转型的必然要求。我们致力于将绿色发展理念与环境污染防治的实践需求深度融合，通过技术创新、标准制定和系统评价，推动生态环境质量实现从末端治理向源头预防、过程控制、系统治理的根本性转变。

1. 提供“无废城市”建设全过程技术服务

我们为多个国家级试点城市提供了覆盖顶层设计、标准编制、“无废细胞”评价的全链条技术服务。深度嵌入地方的管理与建设进程，从宏观的战略路径研究，到中观的行业管理对策，再到微观的“无废细胞”建设标准与评估，以及年度的跟踪评估与案例总结，形成了完整的服务闭环。这种深度融合的服务模式，确保了技术方案的可落地性，并成功将地方实践经验提炼为可纳入国家部委工作计划的优秀案例。

- 为湖北襄阳、北京丰台、浙江绍兴、甘肃临夏等地提供“无废城市”建设全程技术支撑与服务。
- 编制《襄阳市报废机动车拆解行业现状和资源化利用分析及发展对策建议研究报告》。
- 编制《襄阳市固体废物领域“双碳”路径和方法研究报告》。



- 协助浙江省金华市完成“建立医药行业‘无废供应链’管理制度与体系”研究，成果被列入生态环境部《2025年度“无废城市”建设工作推进计划》。
- 为浙江省绍兴市编制《绍兴市“无废集团”建设工作方案(试行)》及《绍兴市“无废商业街区(商圈)”建设工作方案(试行)》。
- 编制绍兴市“十四五”时期“无废城市”建设评估技术报告、工作报告初稿。
- 系统梳理绍兴市柯桥区、上虞区等7个下设区共计40个“无废城市”建设优秀案例，完成案例汇编材料。
- 协助绍兴市生态环境局完成年度“无废细胞”评估、编制《绍兴市全域“无废城市”建设指标完成情况存在问题》分析报告等常态化技术支撑工作。

2.“无废”细胞与绿色制造评价实践

聚焦“无废细胞”创建核心需求，公司大力开展“无废工厂”“无废园区”“无废街区”“无废社区”等全类型评价服务，构建完善的“无废细胞”评价体系。成功开展联想武汉工厂“无废工厂”现场评价，颁发全国首张电器电子行业无废工厂评价证书；同步推进“无废园区”评价试点，在浙江、湖北两地完成3家园区“无废园区”评价工作，形成可复制、可推广的评价经验；前往海淀区曙光街道调研，就上河村社区“无废低碳社区”建设现状开展座谈交流、现场走访以及底数摸排，编写完成海淀区曙光街道上河村社区“无废低碳社区”建设工作方案。

绿色发展



在标准研制方面

联合行业机构编制《电器电子行业 无废工厂建设技术指南》《无废园区评价规范》《零碳公园评价技术规范》等多项团体标准，完成立项工作并开展多轮技术验证，先后在海尔、联想、TCL等企业实地调研，结合企业实际优化评价指标，确保标准的科学性与可操作性。其中，《零碳公园评价技术规范》团体标准正式发布，为城市公园零碳转型提供系统化技术支撑。

在绿色制造领域

依托专业技术能力，为12家重点企业提供绿色工厂创建技术指导，其中8家企业成功获评省级及以上绿色工厂；为5家行业龙头企业提供绿色供应链构建服务，推动企业优化供应链管理，实现原材料采购、生产加工、废弃物处置全链条绿色化；开展中化昊华国家级绿色工厂现场踏勘，编制完成碳盘查、碳足迹报告，并协助申报，助力产业绿色制造水平持续提升。

3.开展固废资源化与减污降碳协同服务

在固废资源化利用方面，推进宁波“搭把手”项目二期相关固废资源化技术支撑工作，助力建筑垃圾制再生砖项目实现碳减排8000吨，推动固废资源化与碳减排协同增效；同步为多地提供固废资源化技术咨询服务，协助企业建立固废分类处置与资源化利用体系，全年帮助相关企业减少固废填埋量约2万吨，提升固废资源化利用率15%以上。针对不同领域减污降碳需求，开展多样化技术服务。开展山东省岛屿城市适应气候变化和可持续发展研究项目，完成山东省内城市烟台、威海、青岛，辽宁省大连市、上海市崇明岛以及太平洋地区印尼的岛屿型城市适应气候变化进展研究报告；完成合肥市生态环境局委托的《区域能源站集中供冷、供热项目温室气体减排量核算方法学研究项目》，为地方碳普惠机制建设提供科学的核算方法学依据。



国际合作

贡献中国绿色方案，参与全球规则治理

中环联合坚定实施国际化战略，通过多边机制中积极履职、深化双边务实合作、开展高水平联合研究，不仅持续跟踪国际前沿动态，更致力于将中国在绿色认证、碳市场、“无废城市”等领域的创新实践与标准成果推向国际舞台，参与全球环境治理，提升中国绿色规则的全球影响力与话语权，为构建公平合理、合作共赢的全球气候治理体系贡献中国智慧。

1. 积极履行国际组织职责

公司作为全球环境标志网络（GEN）理事单位、“同一个地球网络（One Planet Network）”可持续公共采购计划（SPP计划）的联合领导执行机构，积极履行国际职责，拓展多元化国际合作网络。2025年，中环联合成功连任全球环境标志网络（GEN）理事，组织对新加坡、新西兰、德国、瑞典、日本等国的出访，持续推动环境标志互认等领域开展深度合作；推动将碳标签与EPD合作正式纳入新一轮中日韩环境合作联合行动计划（2026-2030）“绿色经济”优先领域，获得日韩方认可，为三国绿色低碳领域合作奠定坚实基础。



国际合作

2. 深化双边合作与标准对接

公司持续拓展与各国权威环保和认证机构的双边伙伴关系。2025年，公司与新加坡国家环境局指定的环境标志机构、新西兰环保署等分别签署了新的合作备忘录，双方同意在环境标志标准协调、技术交流、市场联合推广、人员能力建设等多个领域开展具体合作。为能够更深入地参与并服务于全球性的碳信用市场，公司正式启动了向联合国气候变化框架公约《巴黎协定》第6.4条机制监督机构申请成为第三方审定与核查机构（AAB）的程序。

承担联合国环境规划署（UNEP）“纺织品价值链的可持续性-促进生态标志与可持续公共采购”项目，成果被联合国官方网站正式发布，向全球分享中国在生态标志与可持续公共采购领域的实践经验；协调UNEP“同一个地球”网络SPP计划与IGPN联合发起“基于碳标签/碳排放的供应链管理创新实践案例征集倡议”，相关成果将在SPP、IGPN及GEN等国际平台发布。



3. 开展战略性国际科研与合作



面对共同的全球性挑战，国际合作研究是汇聚智慧、探索解决方案的重要途径。2025年，我们积极开展“碳认证国际专班”工作，对国际碳认证市场的规则体系、需求潜力以及中国碳认证服务体系“走出去”的可行性路径进行了系统研究，并完成了专项研究报告。公司持续开展了中欧碳市场二期合作研究项目，与德国、瑞典等欧洲国家的技术机构在碳市场机制设计、碳足迹方法学等领域进行联合研究。此外，公司还与美国能源基金会等国际机构在重点行业的产品碳足迹核算方面保持科研协作。

同时，公司依托EPD中国平台，与EPD中国展开3次合作意向洽谈，已达成合作意向，预计2026年初加入该平台，助力企业出口欧盟，应对国际绿色贸易壁垒。在国际推广方面，组织参加联合国气候变化框架公约缔约方大会、全球环境标志网络年会等国际会议，分享中国在碳认证、无废城市建设等领域的实践经验，推广中国环境标志标准与技术方法，为全球生态环境治理贡献中国智慧与中国方案。



03

社会责任(S) 凝聚向善力量，共享发展成果

企业的可持续发展，本质上是与内外部利益相关方共创价值、共享成果的进程。中环联合认证中心深知，专业的公信力不仅源于技术能力的精进，更植根于对员工的真诚关怀、对行业的引领担当以及对社会的切实回馈。2025年，我们系统性地将社会责任理念融入公司运营，一方面持续构筑以人为本、激发潜能的人才发展生态，另一方面则充分利用自身在绿色低碳领域的专业优势，服务国家战略、赋能产业转型、投身公益事业，并通过积极的沟通传递绿色价值，全方位履行作为国有认证服务机构的经济、环境与社会 responsibility。



员工成长

完善人才培养体系，营造多元共融氛围

员工是公司最宝贵的财富，其成长与福祉是公司行稳致远的根基。我们致力于为每一位员工提供清晰的职业路径、全面的权益保障和充满温度的工作环境，通过系统化的机制与持续性的投入，激发组织内在活力，实现员工与公司的共同进步。

1. 构建系统化、前瞻性的人才培养与职业发展体系

人才发展是公司核心战略的重要组成部分。2025年，我们制定并实施了覆盖全员、贯穿全年的教育培训计划。针对新入职员工，我们组织了系统的入职引导与公司文化融入培训，帮助其快速适应环境、明确职责。面向业务骨干与专业技术人员，我们围绕全国碳市场最新政策、产品碳足迹核算标准、自愿减排项目开发、绿色认证技术规范等前沿与核心议题，举办了多场专题培训与研讨会，确保团队知识储备与技术能力与时俱进。对于管理队伍，我们则侧重强化战略思维、团队领导与合规风险管理能力的提升。在职业通道建设上，公司严格遵循制度，



完成了31名干部的试用期满考察与选拔聘任工作，为管理团队注入了新的活力；同时，我们组织了公开、公平的专业技术岗位竞聘，3人通过竞聘获得晋升。此外，公司高度重视员工的专业资质积累，全年共有1人通过正高级、3人通过副高级、28人通过中级职称评审，人才队伍的专业水准与行业影响力持续提升。

公司积极推进弹性工作制，倡导高效务实的工作风格，反对以工作时长或加班情况作为单一衡量标准，坚决捍卫员工的正常工作时间与休息休假权利，鼓励劳逸结合，力求在追求卓越的同时，关注员工的生活品质与身心健康。

覆盖全员、
贯穿全年的
教育培训计划

完成了干部的
试用期满考察与
选拔聘任工作
31名

通过竞聘
获得晋升
3人

通过正高级
职称评审
1人

通过副高级
职称评审
3人

通过中级
职称评审
28人

员工成长

2. 提供全方位、有温度的薪酬福利与权益保障

公司坚信，稳固的保障是员工安心从业、全心奉献的前提。我们在依法足额缴纳社会保险和住房公积金的基础上，不断优化薪酬结构，使其更具市场竞争力和内部公平性。2025年，我们高效完成了181名在京员工第三代社保卡的集中申请与换发工作，并随后举办了专场政策分享会，详细解读新卡功能与使用方式，确保员工充分享受社会保障改革的便利。公司为员工提供全面的年度免费体检服务，携手中日友好医院等多家三甲医院体检中心为全体员工提供全面而专业的健康检查，早期发现并排除健康隐患；配备完善的补充医疗保险机制，有效减轻员工及其家庭在基本医保之外的医疗支出压力，涵盖员工子女的部分医疗费用报销；为员工购买意外险，保障员工工作与



生活安全。此外，公司还为员工提供带薪年假、带薪育儿假、带薪护理假、带薪家长会等福利，在员工生日、结婚、生子、生病等重要节点提供相应工会福利或慰问，全方位守护员工的家庭幸福，切实增强了员工的获得感、安全感与归属感。

公司打造了关怀备至的薪酬福利体系，兼顾内部公平性和外部竞争力。在薪酬回报方面，通过对岗位测评、薪级测算及员工综合素质的多维度综合评估，科学调整固定薪资与奖金的比例，确保员工的努力得到公正合理的经济回报；提供通讯补贴、交通补贴、外派补贴以及差旅费用报销等个性化福利措施。设立年度“优秀员工”“卓越团队”等奖项，激发全员的工作积极性和荣誉感。



员工成长

3. 营造尊重平等、多元包容、活力充盈的组织氛围

在持续深化可持续发展战略的过程中，我们始终坚守性别平等的承诺，并通过制度化的管理机制不断优化管理层性别结构。截至2025年度，公司女性雇员占比提升至46.9%，较上年有所提高；其中女性管理人员比例也实现显著提升，达到48.8%——这一进展充分体现了我们在组织治理现代化与多元包容方面的持续进步。尤其值得肯定的是，由多位优秀女性管理者带领的多个关键项目，已成为推动企业创新与发展的主要动力。她们凭借卓越的领导才能与深刻的行业洞察，与全体敬业专业的女性员工共同努力，共同巩固了公司在生态环境技术服务领域的标杆形象。

在文化建设方面，公司工会及党团组织发挥了积极作用，全年策划并举办了一系列丰富多彩的员工活动，包括“三八”国际妇女节主题活动、公司周年庆典、职工羽毛球与篮球赛、多种形式的团队建设等，全年累计组织各类文体与团建活动10余场，直接参与员工累计超过500人次。公司还积极支持员工“走出去”，鼓励其参加上级单位组织的文体比赛并取得优异成绩。

此外，我们通过组织青年理论学习小组、参与社区环保志愿服务等活动，引导员工将个人成长与社会责任相结合。这些持续不断的文化建设工作，有效营造了积极、健康、向上的组织氛围，成为公司软实力的重要组成部分。



责任共生

引领行业能力建设，贡献专业社会价值

作为连接政策与市场、标准与实践的认证机构，我们的社会责任具有鲜明的专业属性。2025年，我们不仅通过做好本职工作为经济社会绿色转型提供基础支撑，更主动将专业能力延伸至服务国家重大活动、支持区域协调发展、引领行业能力建设、倡导公众绿色生活等更广阔的领域，实现了专业价值与社会价值的统一。

1. 搭建高端交流平台，引领行业能力建设与知识共享

公司始终扮演着行业思想策源地与知识分享者的角色。年内，我们成功主办或联合举办了包括SCP专委会学术年会、“碳中和形势下的固体废物资源化分论坛”、“2025年工业固废资源综合利用创新发展大会”在内的多场高水平行业会议，汇聚了来自政府部门、科研院所、龙头企业及国际机构的专家学者，围绕“无废城市”建设、循环经济发展、绿色供应链管理 etc 前沿热点进行深入研究。我们持续面向认证行业从业人员、企业环境管理人员及地方政府官员，开展温室气体排放核查、产品碳足迹评价、绿色工厂创建等方面的专业培训，将最新的标准要求、技术方法和实践案例进行系统传授，有力提升了相关方实施绿色低碳发展的专业能力。



责任共生

2. 以市场化专业服务，广泛赋能产业链绿色转型

认证、核查与评价是我们履行社会责任的核心载体。公司的服务网络已深度嵌入国民经济的关键领域，为包括大型中央企业、知名跨国集团、众多行业领军者及创新型中小企业在内的数千家客户提供专业服务。



我们通过严谨的碳核查帮助企业摸清碳排放家底，通过绿色的产品认证引导消费市场选择，通过“无废工厂”评价助力制造业提升资源效率。这些工作看似是商业服务，但其本质是通过建立市场信任机制，引导和倒逼整个产业链、供应链向绿色化、低碳化方向转型，从而创造远超公司自身运营边界的大规模环境正效益。这是我们作为认证机构独特且重要的社会责任履行方式。



责任共生

3. 投身社会公益实践，以专业力量服务国家重大活动

我们将应对气候变化的专业能力转化为服务社会、弘扬绿色理念的公益行动。我们全程深度参与了2025年哈尔滨第九届亚洲冬季运动会的低碳管理工作，为赛事制定了系统的碳排放核算与减排方案，并对其实施情况进行评估，助力这项国际体育盛事实现碳中和目标，向世界展示了中国绿色办赛的理念与实践。此外，公司还为“2025年全国低碳日”国家主场活动等具有重大社会影响力的活动提供了专业的碳中和服务，确保了活动本身以低碳、环保的方式呈现，发挥了良好的示范效应。



4. 扎实开展定点帮扶，务实助力乡村全面振兴

公司坚决落实乡村振兴战略，聚焦河北省围场县棋盘山镇沙里把村，坚持“输血”与“造血”并举，持续投入资金、技术与人力，为帮扶地区巩固脱贫成果、推进乡村振兴提供支持。

在资金与项目上精准投入，改善民生与培育内生动力。

我们注重建立长效帮扶机制。截至2025年底，公司累计投入帮扶资金超100万元，精准用于基础设施、集体经济发展与乡村教育。2025年，公司投入5万元专项资金，支持该村修复因灾损毁河坝300延米，保障了生产与出行安全；同时，持续援助村集体企业升级设施，并通过定向捐赠累计为村小学补充儿童书籍250余册、益智玩具100余件。

在技术、产业与人力上综合赋能，推动智志双扶与绿色发展。

我们充分发挥专业优势，开展“技术造血”与组织共建。多次组织专家赴当地开展有机认证、林业碳汇等专题培训，累计培训村民及技术人员40人次，并为当地产业发展与“塞罕碳谷”等碳产业项目提供规划咨询。联合上级党组织开展支部共建与政策宣讲，并派遣“双碳”专家进行知识培训，通过持续的人才下沉与智志双扶，有效激发了乡村发展的内生动力。

累计投入
帮扶资金超
100万元

2025年
投入专项资金
5万元

累计捐赠
儿童书籍
250余册

累计捐赠
益智玩具
100余件

累计培训
村民及技术人员
40人次

责任共生

5. 创新品牌传播方式，积极倡导绿色生产生活理念

公司高度重视与社会的沟通，致力于成为绿色理念的传播者。我们与北京市、海淀区两级市场监督管理局合作，策划并制作了科普宣传片《碳迹北京 标识未来》，以通俗易懂的方式向公众解读产品碳足迹概念与碳标识的意义。我们围绕“六五环境日”、“世界环境标志日”等重要节点，设计发布了系列主题鲜明的宣传海报。年内，我们还成功申获了全球环境标志网络（GEN）颁发的“2024年世界生态标签日奖”，成为该年度中国大陆地区唯一的获奖认证机构。在宣传载体建设上，我们完成了公司宣传册的全面改版升级，并制作了交互体验更佳电子版。作为公司透明运营的重要体现，我们于报告期内完成了《2024年度环境、社会及治理（ESG）报告》的编制与发布。



我们积极构建“官方媒体+自有平台+行业合作”的公益宣传矩阵，发布绿色认证、无废城市、碳减排等领域科普内容，推动环保知识走进社区、走进企业，培育全民绿色生产生活方式。持续与中国认证认可杂志社、中国环境报、中新网等权威媒体深化合作，发布《中环联合开展儿童玩具领域中国绿色产品认证助力树立行业新标杆》等系列公益新闻报道，有效扩大绿色低碳理念的社会传播范围。



04

公司治理(G)

完善治理体系 护航行稳致远

- 党建引领
- 制度革新
- 创新驱动



党建引领

把准改革发展航向，筑牢干事创业根基

公司始终将坚持和加强党的全面领导作为公司治理的根本原则，着力将党的政治优势、组织优势切实转化为企业的治理效能与发展动能，以高质量党建引领保障公司战略落地与业务攻坚。

1. 将党的领导融入治理决策，确保发展战略不偏离

公司通过完善的治理机制，确保党组织在重大决策中发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用。认真落实“三会一课”制度，全年召开全体党员大会7次、开展专题党课4次、开展主题党日活动4次、支委会25次、党小组会84次，前置研究讨论“十四五”总结评估、“十五五”规划制定、年度业务布局、重要投资与机构调整等多项重大经营管理事项，确保公司所有重大决策与国家“双碳”战略和生态文明建设方向保持高度一致，为业务快速、合规开展提供了关键的政治引领与方向保障。



2. 以组织建设驱动业务攻坚，推动公司高质量发展

坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，推动党建优势转化为发展优势。将服务国家战略纳入党建重点，党员骨干牵头完成全国碳市场核查、CCER方法学开发、“无废城市”建设等关键任务；投入帮扶资金并组织技术力量，定点帮扶沙里把村修复受损河坝，通过“党建+乡村振兴”实践履行社会责任。

在业务开展过程中，充分发挥党员先锋模范作用，引导党员在市场开拓、项目实施、技术研发等关键岗位上攻坚克难；在分公司改革中，党员干部带头落实改革任务，总结形成可复制推广的经验做法，推动治理效能全面提升。

制度革新

优化内部治理架构，激发组织人才活力

公司以提升治理效能与组织活力为核心，系统推进管理制度、人才激励与行政支持体系的协同优化。我们通过修订核心制度、改革绩效薪酬体系、强化分支机构和日常行政管理，致力于构建一套权责清晰、流程规范、激励有效的内部运行机制，为战略执行与业务发展提供坚实的制度保障与组织支撑。



1. 管理制度体系持续优化

根据《国有企业内部控制基本规范》及审计有关要求，公司持续开展管理制度体系建设，结合业务发展实际对管理制度进行制修订，构建覆盖全业务、全流程的制度体系。2025年，新制定《分支机构管理办法》《网络平台管理办法》《技术规范编制管理办法》等3项管理制度，修订《采购管理办法》等15项管理制度，更新发布《管理制度汇编（2025版）》，涵盖行政管理、人力资源、财务管理、科研创新、信息安全、分公司管理等多个关键领域的管理要求，为公司业务经营发展提供坚实的制度保障。

完善公司技委会章程，调整技委会委员，规范技术决策程序；修订发布《科技项目管理及科技成果奖励办法》，优化创新激励机制；制定《认证规则立项论证程序》《认证规则符合性自查程序》等4项认证规则管理制度，对已备案的357项认证事业线认证规则进行梳理、符合性自查和修订，确保认证规则的合法性、科学性与公信力，通过制度改革推动管理规范化、标准化，提升运营效率。

新制定管理制度

3项

修订管理制度

15项

2. 分公司规范化管理

为加强分公司运营管理，公司制定并发布《分支机构管理办法》，强化对分公司的规范化管理，明确分公司职责、权限与考核标准，实现分公司管理有章可循。2025年，开展分公司内审和风险评估工作，制定工作方案，完成7家实体运营分公司的现场审查和5家非实体分公司文件审查，重点核查制度执行、业务质量、财务合规等情况，排查运营管理、合规经营等问题隐患11项，编制完成《2025年分公司内审及风险评估报告》及《分公司内审及风险评估整改任务表》，推动整改全部落实到位，整改率达100%。

组织隔月召开分公司办公例会，了解分公司经营目标完成情况、工作难点及意见建议，协调各事业部代表参会，加强分公司与各事业部沟通交流，推进协同发展；深化分公司改革，总结上海分公司改革经验做法，编制《上海分公司试点改革典型案例》，为后续在全公司范围内推广分公司改革提供实践经验；加强对分公司日常运营活动的指导与监督，尤其注重对财务报销流程、文件审批盖章程序、人员管理制度等重要环节的管控力度，确保分公司严格执行总部各项管理制度，业务开展均在授权范围内，接受总部监督合格率100%。

制度革新

3. 健全绩效与薪酬激励体系强化行政管理

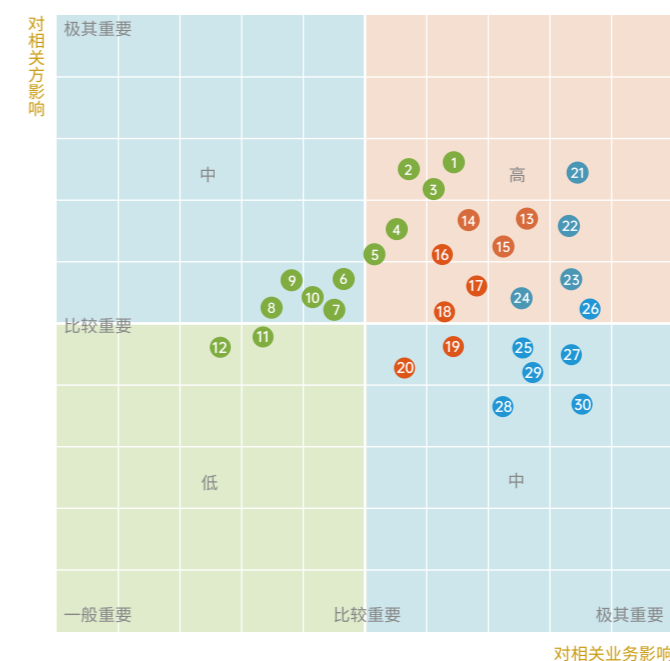
我们致力于构建科学、规范、高效的人力资源管理体系。年内，我们系统评估并优化了薪酬福利结构，强化了其市场竞争性与内部公平性，使其更精准地体现岗位价值与绩效贡献。在绩效与激励方面，我们严格执行并优化了基于目标的绩效考核机制，将考核结果扎实应用于薪酬分配、岗位晋升与人才发展，有效发挥了“指挥棒”作用。公司畅通“管理”与“专业”双通道发展路径，通过多种渠道和方式，激发了人才队伍活力。

在行政后勤与运营保障方面，公司通过精细化管理控与流程优化，持续提升内部运营效能与资源使用效率。全年完成固定资产盘点与规范化处置，并通过优化供应商管理，全面落实降本增效，办公用品采购与邮寄费用实现同比双位数下降。在基础运营支持上，全年安全保障公务出行，累计处理各分公司行政支持事项500余件次，确保了业务前线的顺畅运行，构建了稳定、可靠的后台支撑体系。



4. 环境、社会和治理关键议题重要性分析

为更好地识别及评估环境、社会和治理（ESG）议题的优先级，科学配置管理资源，公司参考全球报告倡议组织（GRI）标准、可持续会计准则委员会（SASB）准则等主流框架，并充分考虑内外部环境变化，系统开展了2025年度ESG关键议题重要性评估工作。



环境议题：

- 1 支撑全国碳市场稳定运行与数据质量提升
- 2 推动国家自愿减排（CCER）机制重启与实践
- 3 巩固与拓展绿色产品认证，引领可持续消费
- 4 深化重点领域与区域低碳转型认证实践
- 5 构建产品碳足迹管理体系与开展认证试点
- 6 深化碳认证技术研发与方法学创新
- 7 提供“无废城市”建设全过程技术服务
- 8 “无废”细胞与绿色制造评价实践
- 9 开展固废资源化与减污降碳协同服务
- 10 积极履行国际组织职责
- 11 深化双边合作与标准对接
- 12 开展战略性国际科研与合作

社会议题：

- 13 构建系统化、前瞻性的人才培养与职业发展体系
- 14 提供全方位、有温度的薪酬福利与权益保障
- 15 营造尊重平等、多元包容、活力充盈的组织氛围
- 16 搭建高端交流平台，引领行业能力建设与知识共享
- 17 以市场化专业服务，广泛赋能产业链绿色转型
- 18 投身社会公益实践，以专业力量服务国家重大活动
- 19 扎实开展定点帮扶，务实助力乡村全面振兴
- 20 创新品牌传播方式，积极倡导绿色生产生活理念

管理议题：

- 21 将党的领导融入治理决策，确保发展战略不偏离
- 22 以组织建设驱动业务攻坚，推动公司高质量发展
- 23 管理制度体系持续优化
- 24 分公司规范化管理
- 25 健全绩效与薪酬激励体系强化行政管理
- 26 科研管理与成果转化
- 27 持续推动数字化向数智化转型
- 28 完善全面风险管理机制，深化内审与合规自查
- 29 强化认证质量全过程监督，守牢业务生命线
- 30 筑牢廉洁风险防线，营造风清气正生态

制度革新

我们高度重视与利益相关方的常态化沟通，为构建透明、互信的可持续发展生态，公司建立了系统化的利益相关方参与机制。通过专项调研、高层对话、项目合作、公开披露及日常交流等多维度渠道，持续收集并深入理解各核心群体的期望与诉求。参与调查的相关方包括政府相关管理部门、检验检测机构、生产企业、股东、高管、员工、消费者等。

政府相关管理部门

- 严格遵守相关法律法规
- 独立公正
- 规范运作
- 增强认证公信力
- 提高认证有效性

检测机构

- 在安全与性能、节能环保与低碳等领域提供可靠、准确合规的相关检测结果
- 接受监督检查
- 提供必要的技术支持

客户消费者

- 提供各类独立、公正、科学、诚信的认证及技术服务
- 提供优质、增值的服务，向社会传递信任，服务发展

公众和社会

- 服从国家发展战略
- 服务社会经济发展
- 促进环境保护工作
- 倡导绿色低碳生活方式
- 热心公益慈善
- 促进和谐发展

股东

- 品牌经营
- 稳健发展
- 良好治理
- 保值增值

员工

- 维护员工权益
- 保障职业健康、安全
- 创造良好工作环境
- 帮助员工成长
- 体现人文关怀

创新驱动

强化科研标准引领，加快数智化转型升级

公司将科技创新与数字化转型定位为驱动未来发展的核心双引擎。我们通过完善科研管理、加强知识产权布局、主导或参与标准制定，持续巩固技术领先优势；同时，以“数智融合、赋能业务”为目标，加速推进信息系统一体化、智能化升级，旨在以前沿技术储备和智能化工具，夯实公司长远发展的核心竞争力。

1. 科研管理与成果转化

公司高度重视科研创新，建立了完善的科研项目管理体系，鼓励员工开展技术研发与创新实践，优化科研成果转化机制，激发科研人员创新积极性。2025年，组织完成7个项目/标准申请及结题评审，中日中心发展基金项目绩效评价1项，立项评审2项；认证认可标准申报1项，北京社科基金项目申报1项，朝阳区标准补助资金申报1项，APEC资金项目申报1项；组织完成青年学术论文征集3篇。

全年立项和在研科研项目共计15项，项目来源丰富，包括国际项目、国家级科研项目、省市科研项目、协会科研项目和企业横向项目，项目累计经费437万元；登记成功技术合同11项，总金额500余万元；获得“一种草地碳汇的评估处理方法”与“一种大数据企业环境公共服务系统”，两项发明专利证书，知识产权储备量得到有效提升；修订发布《科技成果转化管理办法》，优化科技成果转化激励机制，推动科研成果落地应用，全年实现科研成果转化收益80余万元。

在标准研制方面，在研和发布标准71项，其中国家标准20项，行业标准5项，团体标准46项。2025年参与的6项国家标准《绿色产品评价要求 复印和速印设备》《绿色产品评价要求 复印打印设备用耗材与配件》《温室气体管理体系 要求》等已发布；1项国家标准《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 循环再利用化学纤维》完成报批；作为牵头单位起草的《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 LED显示屏》《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 机器人》被工信部等部委纳入第三批产品碳足迹团体标准采信名单；起草的T/CECA-G0362—2025《零碳公园评价技术规范》团体标准正式发布，为城市公园零碳转型提供系统化技术支撑；2025年新立项《温室气体管理数智化系统评价指南》认证认可行业标准；主持编制了纺织染整废水回用及再生工业盐综合利用温室气体减排CCER方法学，提交生态环境部。



制度革新

2.持续推动数字化向数智化转型

公司以“数智融合、赋能增效”为核心，持续推动向数智化转型。2025年，我们致力于构建一体化、智能化的数字基座，并取得实质性进展。我们建成了集成化的“业务门户平台”，并完成网络安全等级保护二级备案，实现了业务操作的一站式入口与统一安全管理。核心业务系统完成智能化升级，全面实现了碳认证评价的全流程数字化闭环管理，并完成了文档管理平台、OA审批流程及环境标志Ⅱ型业务系统的优化与换代，有效推动了系统整合与流程再造。同时，我们前瞻性布局技术自主，大力开展信息系统国产化改造，编制完成三年升级整体方案并启动一期工程，为未来安全可控的深度数智化奠定了基础。

转型成效通过关键数据得到清晰印证。全年各核心系统可用性达到99.9%，数据错误率维持在0.27%的低位，系统运行稳定可靠。更重要的是，数智化直接赋能业务效率与管理效能的显著提升：环境标志认证的初次、年监及再认证时限较上年分别降低2.37%、11.52%和0.89%，平均认证周期总体缩短3.23%；审核人日数得到有效控制与优化；新建成的认证人员管理系统，实现了人员数据的统一汇聚与高效管理。这些成果标志着公司的数字化转型正从系统建设阶段，迈向以数据驱动业务优化、以智能提升管理效能的“数智化”新发展阶段。



建成了集成化“业务门户平台”	完成网络安全等级保护二级备案	全面实现了碳认证评价的全流程数字化闭环管理
完成了文档管理平台OA审批流程优化与换代	完成了环境标志Ⅱ型业务系统优化与换代	布局开展信息系统国产化改造
编制完成三年升级整体方案并启动一期工程	全年各核心系统可用性达到99.9%	数据错误率维持在0.27%
环境标志认证的初次认证时限较上年降低2.37%	环境标志认证的年监时限较上年降低11.52%	环境标志认证的再认证时限较上年降低0.89%

风险防控

健全全面风控体系，筑牢合规运营防线

公司致力于构建覆盖战略、合规、运营、廉政等关键领域的全面风险管理与内部控制体系，将风险预防、识别、评估与应对的要求系统性地融入决策、执行与监督全流程，为公司的稳健、可持续发展构筑坚实的安全屏障。

1.完善全面风险管理机制，深化内审与合规自查

我们建立了常态化、制度化的风险管控机制。2025年，公司顺利通过了CNAS认可评审及上级单位组织的内部专项审计，对提出的12项问题全部完成整改，整改率达100%。我们积极响应监管要求，组织开展了认证机构信息公开自查，系统梳理内部管理事项，明确整改责任与时限，并据此编制了《认证信息公开自查整改报告》上报主管部门，有效提升了内部治理的规范性与透明度。



2.强化认证质量全过程监督，守牢业务生命线

质量是认证工作的基石。我们通过贯穿全流程的内审、监督与能力建设，持续筑牢质量防线。年内，组织了对环境标志（I型）认证业务线的滚动内审与管理评审，确保发现问题闭环整改。通过成立专职质量保障部门，强化了认证评价的关键环节复核。我们建立了“日常案卷抽查+‘不通知’现场回访+100%客户回访”相结合的立体化监督网络，全年抽查认证案卷206份，发现并督促整改问题303个。通过持续的检查员培训与纪律教育，全年未发生重大认证质量事故，有力维护了认证公信力。

3.筑牢廉洁风险防线，营造风清气正生态

我们坚持将纪律和规矩挺在前面，纵深推进党风廉政建设。通过完善廉政风险防控清单，动态梳理关键岗位风险点与防控措施。全年深入开展“以案为鉴”专题警示教育，组织召开专题民主生活会，并常态化开展各类谈心谈话247人次，抓早抓小，防微杜渐。在执行全国碳市场核查等重大外勤任务前，必先进行廉洁与工作纪律专项教育，严格落实中央八项规定精神，确保了业务开展与队伍建设的清正廉洁，全年保持了违法违纪事件“零发生”的纪录。

结语

时光荏苒，初心如磐。2025年，中环联合在生态文明建设的国家战略引领下，于绿色发展的时代征程中稳健前行。我们始终将专业使命锚定于服务经济社会全面绿色转型，在支撑国家气候治理、驱动产业低碳变革、履行社会主体责任的广泛实践中，留下了扎实而深刻的足迹。过去一年，我们的工作核心在于将专业的认证评价技术，转化为可量化、可信任的市场信号与发展动能，不仅巩固了在传统领域的公信力，更在新兴前沿领域实现了关键突破。这份年度答卷，记录了我们为环境改善所做的专业努力，为员工成长营造的积极生态，为行业进步贡献的智慧力量，以及为社会和谐履行的应尽之责。

征程万里，笃行不怠。我们将持续强化战略定力与治理根基，把党的全面领导深度融入公司运营，并通过深化制度改革、优化风险管控与推进数字化转型，不断夯实公司行稳致远的内在基础。同时，我们坚信创新是引领发展的核心动力，将持续加大对绿色低碳前沿技术的研发投入与标准研制，强化知识产权保护，以持续的技术突破巩固我们在专业领域的核心竞争力。

在全球可持续发展的广阔舞台上，我们将以更开放的姿态拓展国际视野，深化交流合作，积极推动中国绿色标准与实践经验的国际分享，致力于为全球环境治理贡献更具建设性的中国方案。这一切的根基，在于人才。我们将持续完善人才发展与激励机制，营造尊重、

包容、奋进的文化氛围，让每一位员工的成长与公司的未来紧密相连，共同汇聚成驱动事业永续发展的磅礴力量。

我们深知，每一份认证背后是沉甸甸的责任，每一次评价关联着可持续发展的未来。未来，中环联合将始终秉持“诚信、责任、服务、发展”的核心价值观，以更大的雄心、更宽的视野、更实的举措，持续提升服务质量、拓展服务领域、强化技术创新、深化国际合作，将ESG理念深度融入公司战略决策、运营管理、技术创新、企业文化的每一个环节，实现经济效益、社会效益与环境效益的协同共生、持续提升。

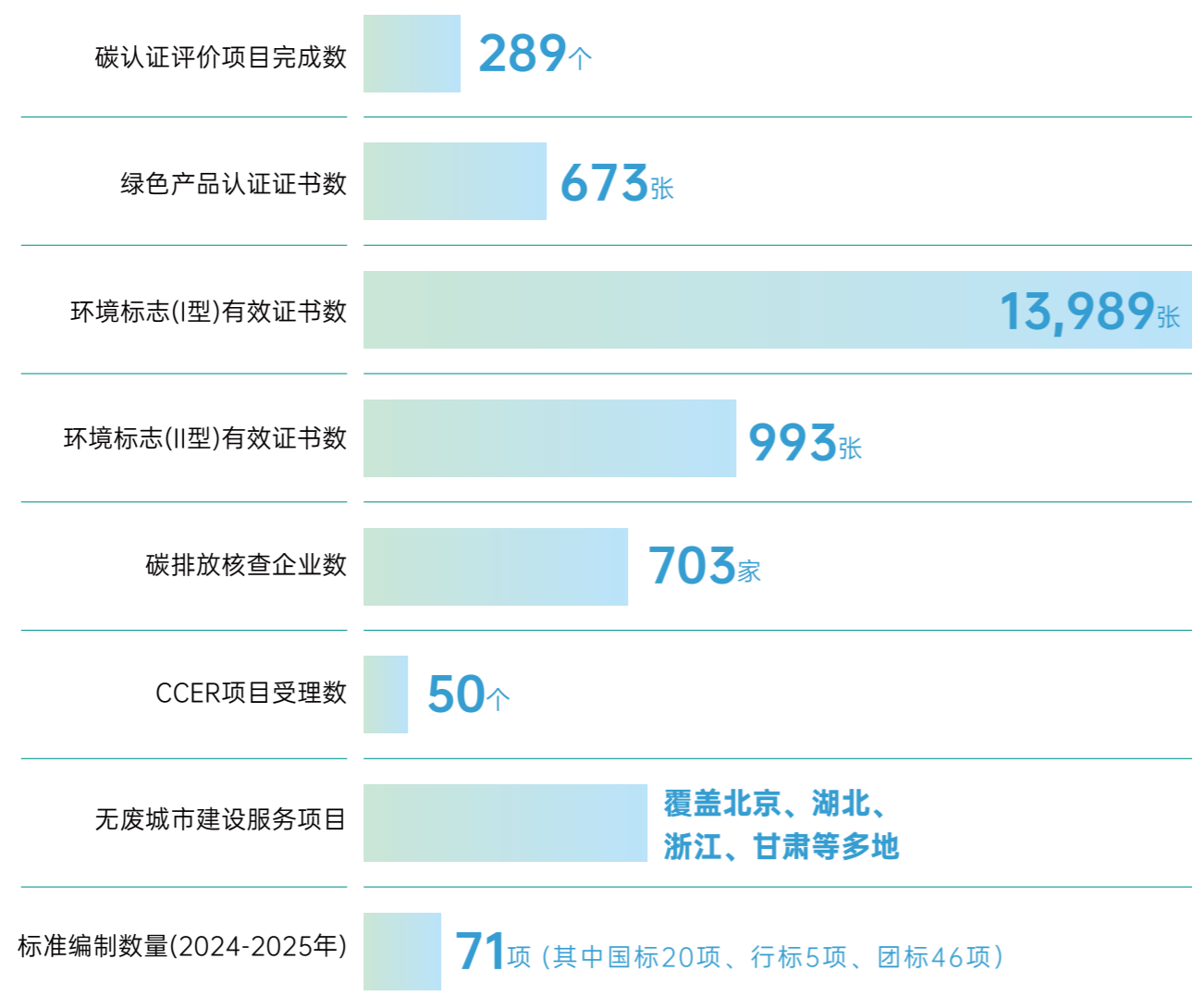
展望“十五五”新时期，绿色发展蓝图绘就，质量强国使命在肩。中环联合将立足新发展阶段，将自身发展深度融入国家生态文明建设与“双碳”战略全局。我们将以更高的站位，持续夯实党建引领下的治理根基，以改革创新赋能管理效能全面提升；以更前沿的视野，聚焦绿色低碳科技前沿，驱动认证评价技术、标准与服务模式的迭代创新，巩固专业护城河；以更开放的格局，积极融入国际可持续发展议程，推动中国绿色实践与世界共享；以更温暖的情怀，致力于员工与企业的共同成长。我们坚信，通过持之以恒的专业深耕与价值创造，中环联合必将在“十五五”高质量发展的新征程上，更好地履行国家认证机构的时代使命，为谱写人与自然和谐共生的现代化新篇章贡献专业力量。



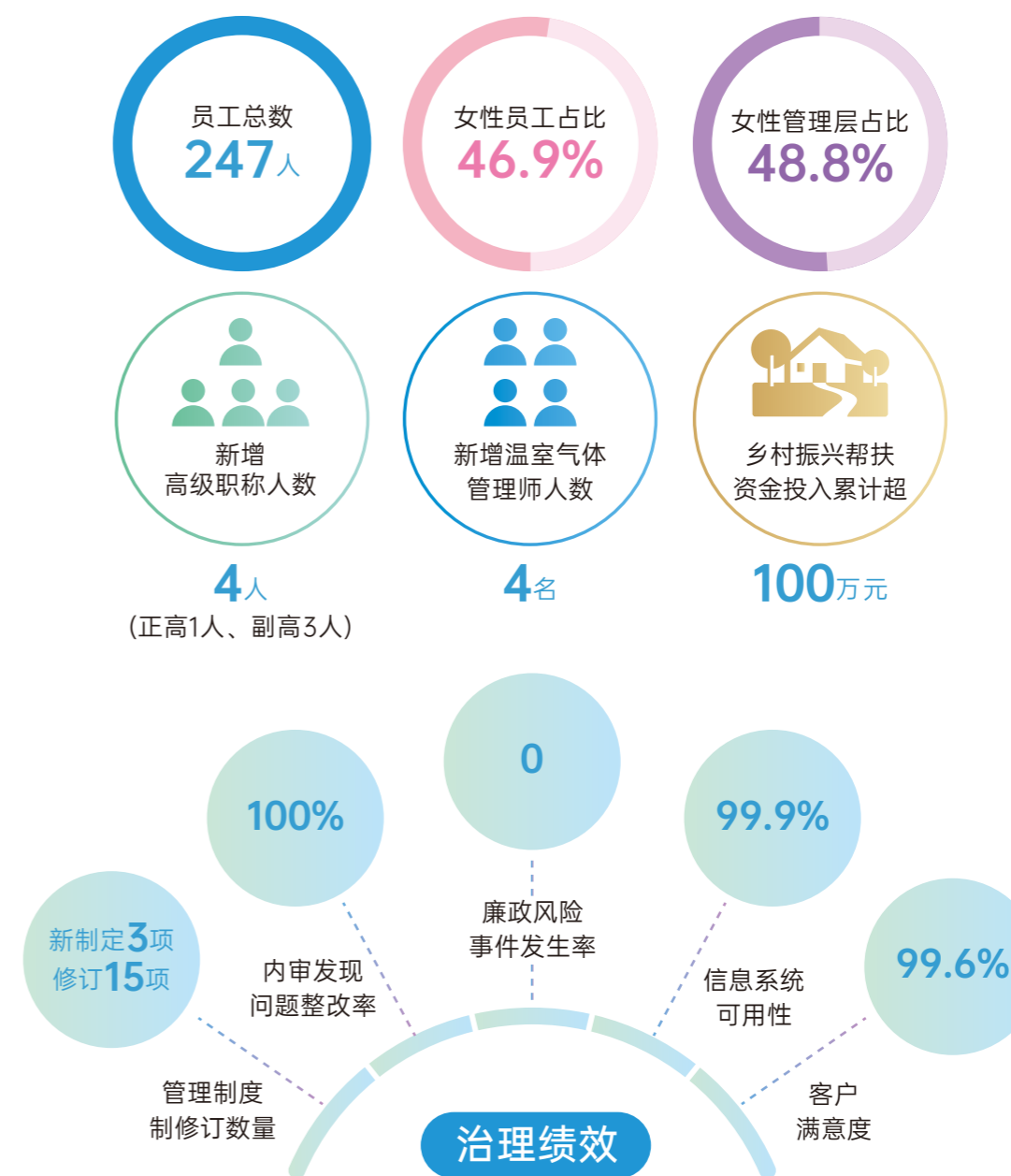
附录

关键绩效数据表

环境绩效



社会责任绩效



治理绩效

附录

荣誉与资质列表

- ★ 国家产品碳足迹标识认证试点机构资质（锂电池、电子电器、木制品三类）
- ★ 中国节能协会“零碳园区”评价服务机构资质
- ★ 中国工业与清洁生产协会“零碳工厂、零碳园区”评价机构资质
- ★ 北京市经信局批准的北京市2025年度绿色诊断服务商资质
- 🏆 全球环境标志网络（GEN）理事单位，荣获“2024年环境标志日宣传奖”
- 🏆 中国认证认可协会“认证技术杰出组织单位”表彰
- 🏆 连续荣获上海市碳排放核查工作“优良”评级（2024、2025年度）
- 🏆 长三角现代产业发展促进会绿色低碳认证分会理事单位
- 🏆 中国环境科学学会可持续消费与生产专委会（SCP）连续三年获得“优秀分支机构”称号



北京市 2025 年度绿色诊断服务商名单

序号	单位名称
48	中国质量认证中心有限公司
49	中环联合(北京)认证中心有限公司
50	中机生产力促进中心有限公司
51	中党同创能源环境科技集团股份有限公司
52	中联认证中心(北京)有限公司

附录








报告指标索引

报告章节	SDGs
第一章 环境责任 (E) : 深耕绿色低碳, 赋能生态保护	
双碳引领: 筑牢气候治理基石, 拓展市场服务路径	环境、社会和治理报告-P16
● 支撑全国碳市场稳定运行与数据质量提升	环境、社会和治理报告-P17
● 推动国家自愿减排 (CCER) 机制实践	环境、社会和治理报告-P18
绿色认证: 驱动产业低碳转型, 扩大绿色产品供给	环境、社会和治理报告-P20
● 巩固与拓展绿色产品认证, 引领可持续消费	环境、社会和治理报告-P20
● 深化重点领域与区域低碳转型认证实践	环境、社会和治理报告-P21
● 构建产品碳足迹管理体系与开展认证试点	环境、社会和治理报告-P22
● 深化碳认证技术研发与方法学创新	环境、社会和治理报告-P23
绿色发展: 深化减污降碳协同, 创新无废城市实践	环境、社会和治理报告-P24
● 提供“无废城市”建设全过程技术服务	环境、社会和治理报告-P24
● “无废”细胞与绿色制造评价实践	环境、社会和治理报告-P25
● 开展固废资源化与减污降碳协同服务	环境、社会和治理报告-P27
国际合作: 贡献中国绿色方案, 参与全球规则治理	环境、社会和治理报告-P28
● 积极履行国际组织职责	环境、社会和治理报告-P28
● 深化双边合作与标准对接	环境、社会和治理报告-P30
● 开展战略性国际科研与合作	环境、社会和治理报告-P31
第二章 社会责任 (S) : 凝聚向善力量, 共享发展成果	
员工成长: 完善人才培养体系, 营造多元共融氛围	环境、社会和治理报告-P34
● 构建系统化、前瞻性的人才培养与职业发展体系	环境、社会和治理报告-P34
● 提供全方位、有温度的薪酬福利与权益保障	环境、社会和治理报告-P36
● 营造尊重平等、多元包容、活力充盈的组织氛围	环境、社会和治理报告-P38



附录

报告指标索引

报告章节	SDGs
责任共生:引领行业能力建设, 贡献专业社会价值	
● 搭建高端交流平台, 引领行业能力建设与知识共享	  
● 以市场化专业服务, 广泛赋能产业链绿色转型	
● 投身社会公益实践, 以专业力量服务国家重大活动	
● 扎实开展定点帮扶, 务实助力乡村全面振兴	
● 创新品牌传播方式, 积极倡导绿色生产生活理念	
第三章 公司治理 (G): 完善治理体系, 护航行稳致远	
党建引领:把准改革发展航向, 筑牢干事创业根基	
● 将党的领导融入治理决策, 确保发展战略不偏离	   
● 以组织建设驱动业务攻坚, 推动公司高质量发展	
制度革新:优化内部治理架构, 激发组织人才活力	
● 管理制度体系持续优化	
● 分公司规范化管理	
● 健全绩效与薪酬激励体系强化行政管理	
● 环境、社会和治理关键议题重要性分析	
创新驱动:强化科研标准引领, 加快数智化转型升级	
● 科研管理与成果转化	
● 持续推动数字化向数智化转型	
风险防控: 健全全面风控体系, 筑牢合规运营防线	
● 完善全面风险管理机制, 深化内审与合规自查	
● 强化认证质量全过程监督, 守牢业务生命线	
● 筑牢廉洁风险防线, 营造风清气正生态	
结语	
绩效数据	
荣誉与资质列表	